

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Т.В. Алекберова

« 12 » 12 2022

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

А.В. Абдрашитова

« 30 » 12 2022 г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи

МАДОУ детский сад «Теремок» общеразвивающего вида
с.Красноусольский муниципального района Гафурийский район
Республики Башкортостан

2.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее размер принимает заведующая детским садом по согласованию с профкомом, с учетом материалов заявления работника, который на приказ на основании заявления работника подается в письменной форме.

2.3. При оказании материальной помощи размер выплаты по основной потребности в расчет не принимается, размер материальной помощи ограничивается.

2.4. Материальная помощь оказывается:

- при стихийном бедствии;
- тяжелым материальным положением;
- длительной болезнью работника;
- операции работника;
- смерти близкого родственника;
- в честь юбилея работника (50, 60 лет) и в связи с уходом на заслуженный отдых;
- по случаю свадьбы;
- к годовщине рождения работника;
- к ежегодному очередному отпуску работника.

2.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более раз в год.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом детского сада.
2. Настоящее Положение разработано с целью оказания материальной помощи работникам детского сада.

Материальная помощь не оказывается сотрудникам:

— имеющие нарушения трудовой дисциплины, согласно Трудового Кодекса Российской Федерации;

— нарушающие законодательство РФ и РБ в области образования; — недобросовестно исполняющие или нарушающие положение Устава детского

сада принятых локальных актов детского сада, Правила внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, приказов и т.д..

2. Материальная помощь работникам:

- 2.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
- 2.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее размере принимает заведующая детским садом по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника, которая издает приказ на основании заявления работника, поданного в письменной форме.
- 2.3. При оказании материальной помощи размер оклада по основной штатной должности в расчет не принимается, размер материальной помощи не ограничивается.
- 2.4. Материальная помощь оказывается:
 - при стихийном бедствии;
 - тяжелом материальном положении;
 - долговременной болезни работника;
 - операции работника;
 - смерти близкого родственника;
 - в честь юбилея работника (50,55,60 лет) и в связи с уходом на заслуженный отдых;
 - по случаю свадьбы;
 - ко дню Детского работника;
 - к ежегодному очередному отпуску работника.
- 2.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год.